

# ОРГАНИЗАЦИЯ СТИМУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

# СУБСИДИРОВАНИЕ НАЙМА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

## Условия предоставления субсидий для работодателя:

- Наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством РФ, осуществлённой до 1 января 2023 года;
- отсутствие задолженности по заработной плате;
- отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов;
- трудоустройство безработных граждан на условиях полного рабочего дня;
- выплата заработной платы трудоустроенным безработным гражданам в размере не ниже МРОТ;
- отсутствие просроченной за должности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, а также задолженности по денежным обязательствам перед РФ;
- на дату направления заявления не находится в процессе реорганизации, ликвидации, не введена процедура банкротства;
- трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учётом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;
- выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» и другие условия согласно с постановлением Правительства РФ от 13 марта 2021 года № 362.


## Размер субсидий:

определяется как произведение величины **МРОТ** увеличенной на сумму **страховых взносов** в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан

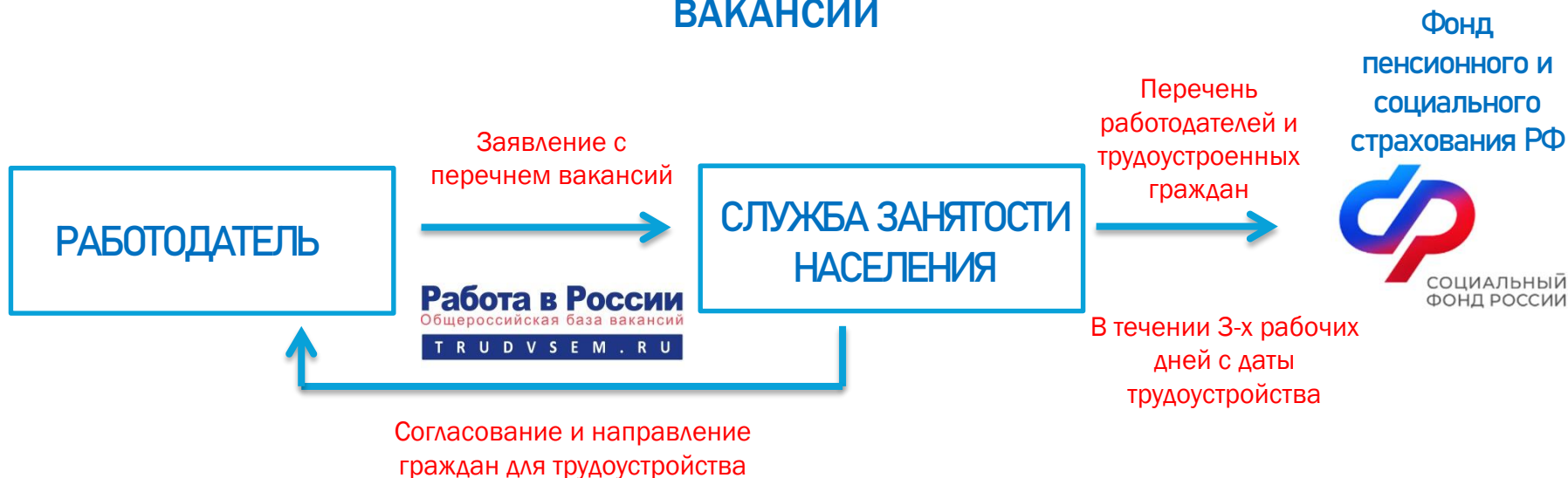
Предоставление субсидии осуществляется  
Фондом пенсионного и социального страхования РФ по истечении первого, третьего, шестого месяца работы трудоустроенного.

*Результат предоставления субсидии –  
сохранение занятости  
не менее 100% от численности трудоустроенных  
граждан по истечении 1, и (или) 3, и (или) 6  
месяцев работы.*

# КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА В РАМКАХ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 13 МАРТА 2021 ГОДА № 362

- ❖ относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
  - ❖ относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и т.д.;
  - ❖ являются гражданами Украины и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территории Украины и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;
  - ❖ относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет включительно.
- 

# ПОРЯДОК ПОДАЧИ ЗАЯВЛЕНИЙ В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ С ПЕРЕЧНЕМ ВАКАНСИЙ



Согласно пункту **11** Правил предоставления Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году субсидий из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям на стимулирование занятости отдельных категорий граждан заявление с перечнем свободных рабочих мест и вакантных должностей направляется в органы службы занятости с использованием личного кабинета Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (адрес в сети Интернет <https://trudvsem.ru>)

## КАК ПОЛУЧИТЬ УСЛУГУ:

1. Зарегистрироваться в Личном кабинете Работодателя на портале «Работа в России» [www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)

2. Направить заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые планируется нанимать сотрудников, в органы службы занятости использованием личного кабинета Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» [trudvsem.ru](http://trudvsem.ru).

3. Органы службы занятости оказывают содействие в подборе необходимых работников из числа граждан, обратившихся в целях содействия поиска подходящей работы.

4. Органы службы занятости направляют в Фонд с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах» Фонда:

- в течение 3 рабочих дней со дня трудоустройства безработных граждан по форматам, определяемым Фондом, сведения о работодателях, трудоустроивших безработных граждан, а также о трудоустроенных безработных гражданах;
- ежемесячно предоставляют в Федеральную службу по труду и занятости информацию о численности трудоустроенных безработных граждан.

5. Через месяц после трудоустройства безработного гражданина, работодатель направляет заявление о включении его в реестр, подписанное электронной или простой подписью в федеральную государственную информационную систему «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах» Фонда (формируется автоматически).

## Необходимые документы:

- ❖ Заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые планируется нанимать сотрудников.
- ❖ Заявление о включении в реестр для предоставления субсидий (генерируется информационной системой «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах»).

## Сроки оформления:

Фонд социального и пенсионного страхования будет проверять работодателя и идентифицировать сотрудников по истечении одного, трех и шести месяцев. После этого Фонд выплачивает субсидию в течение 10 рабочих дней с даты направления заявления. При отказе работодателю сообщат в течение этого же срока.