

**СОВЕТ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ГОРОД КРАСНОКАМЕНСК»
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ГОРОД КРАСНОКАМЕНСК И
КРАСНОКАМЕНСКИЙ РАЙОН» ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

Об обеспечении роста заработной платы в органах местного самоуправления и муниципальных организациях городского поселения «Город Краснокаменск»

Принято Советом городского поселения «Город Краснокаменск» «24» июля 2023 года

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 N 108-33К «О муниципальной службе в Забайкальском крае», Положением об оплате труда и порядке формирования фонда оплаты труда в органах местного самоуправления городского поселения «Город Краснокаменск», утвержденным Решением Совета городского поселения «Город Краснокаменск» от 20 декабря 2012 года № 100, принимая во внимание Закон Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», руководствуясь Уставом городского поселения «Город Краснокаменск», Совет городского поселения «Город Краснокаменск»,

Р Е Ш И Л:

1. Увеличить с 1 июля 2023 года на 20 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципального казенного предприятия, окладов месячного денежного содержания работников, муниципальных служащих, ежемесячного денежного вознаграждения выборных должностных лиц органов местного самоуправления городского поселения «Город Краснокаменск» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (далее городское поселение).

2. Обеспечить с 1 июля 2023 года с учетом увеличения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, окладов месячного денежного содержания, ежемесячного денежного вознаграждения, установленного пунктом 1 настоящего Решения работникам муниципальных учреждений, муниципального казенного предприятия, органов местного самоуправления, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, муниципальным служащим, выборным должностным лицам городского поселения, рост размера заработной платы, денежного содержания, денежного вознаграждения указанных работников, служащих и лиц не ниже 5,9 процента.

3. Увеличить с 1 ноября 2023 года на 5 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников

муниципальных учреждений, муниципального казенного предприятия, окладов месячного денежного содержания муниципальных служащих, ежемесячного денежного вознаграждения выборных должностных лиц органов местного самоуправления городского поселения.

4. Увеличить с 1 января 2024 года на 5 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений, муниципального казенного предприятия, окладов месячного денежного содержания муниципальных служащих, ежемесячного денежного вознаграждения выборных должностных лиц органов местного самоуправления городского поселения.

5. Отдельные категории работников указанные в пунктах 3-4 настоящего Решения определяются нормативно-правовыми актами Забайкальского края и городского поселения.

6. Установить, что минимальное значение размера заработной платы, денежного содержания работников, муниципальных служащих городского поселения, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, без учета районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, устанавливаемых в соответствии с федеральным и региональным законодательством, с 1 июля 2023 года не может быть ниже 19 494 рублей, с 1 января 2024 года не может быть ниже 22 027 рублей.

Установить, что с учетом районного коэффициента в городском поселении к заработной плате в размере 1,4 и процентной надбавки в размере 0,3, начисленная заработная плата не может быть ниже:

с 1 июля 2023 года - 33 140,00 рублей;

с 1 января 2024 года – 37 446,00 рублей.

7. Осуществить соответствующие изменения размера заработной платы казенному предприятию за счет средств бюджета городского поселения, не допуская снижения фактического размера заработной платы.

8. Рекомендовать муниципальным учреждениям, казенному предприятию городского поселения увеличить размеры окладов (должностных окладов) работников в размерах и сроки, которые предусмотрены пунктами 1-5 настоящего Решения.

9. Рекомендовать муниципальным учреждениям, казенному предприятию городского поселения не допускать принятия решений, влекущих за собой снижение размера заработной платы работников.

10. Рекомендовать организациям, не относящимся к бюджетной сфере, и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории городского поселения, осуществить соответствующие изменения структуры и размера заработной платы за счет собственных средств, не допуская снижения фактического размера заработной платы.

11. Предусмотренное пунктом 1 настоящего Решения увеличение размеров окладов месячного денежного содержания муниципальных служащих, ежемесячного денежного вознаграждения выборных должностных лиц городского поселения, не является основанием для перерасчета:

размера пенсии за выслугу лет;

размера ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности).

12. Работникам муниципальных учреждений, муниципального казенного предприятия, муниципальным служащим городского поселения, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается настоящим Решением, обеспечивающим рост заработной платы.

Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается настоящим Решением, обеспечивающим рост заработной платы в городском поселении, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

13. Установить, что заработная плата, денежное содержание, ежемесячное денежное вознаграждение, устанавливаемые в соответствии с настоящим Решением, не могут быть меньше заработной платы, выплачиваемых до вступления в силу настоящего Решения, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

14. Настоящее Решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июля 2023 года.

15. Настоящее Решение опубликовать (разместить) на официальном сайте Администрации городского поселения «Город Краснокаменск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: www.красно-каменск.рф и официальном портале Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: www.красно-каменск.рф.

Забайкальский край,
город Краснокаменск
«24» июля 2023 года
№ 42

(подпись) М.П.

Председатель Совета
городского поселения
П.Н. Безбородов